**Как правильно отказывать кандидатам после собеседования.**

В процессе отбора кандидатов мы оцениваем в комплексе всю информацию о его опыте работы, профессиональных навыках с учетом профиля специалиста, поиск которого мы ведем, наличия альтернативных кандидатов, откликнувшихся на объявление о найме на ту же вакансию.

Кандидаты не могут быть идентичными друг другу, кто-то подходит нам больше, кто-то – меньше. В итоге мы принимаем решение в пользу того кандидата, чьи профессиональные качества, как нам кажется, в большей степени соответствуют нашим потребностям.

Что касается Вашей кандидатуры, то причиной отказа является меньший опыт работы по сравнению с альтернативными кандидатами и отсутствие у Вас тех навыков и результатов, которые имеются у альтернативных кандидатов, в отношении которых мы продолжаем проводить отборочные процедуры.

Еще раз хотим поблагодарить Вас за уделенное внимание нашей организации и пожелать успехов в поиске работы!